

(재)경기테크노파크는 경기도내 産·學·研·官의 유기적인 협력 체제를 기반으로 중소기업을 지원하고 지역산업을 발전시키기 위해 설립된 비영리 재단입니다.

## [재)경기테크노파크 직원 채용 공고

지역경제 활성화를 위하여 종합적인 기업지원과 지역혁신거점 기능을 수행하고 있는 (재)경기테크노파크에서 진취적이고 능동적인 인재를 모집합니다.

2018. 05. 31.

재단법인 경기테크노파크 원장

### 1. 모집분야 및 채용조건

#### 가. 고용형태 및 근로기간

모집분야	채용직급	채용인원	고용형태	근로기간
에너지	관리자급	1명	일반계약직	채용일~'19.12.31.
지식재산	가급(책임급)	5명	전문계약직	근무성적에 따라 1년 단위 매년 계약
	나급(선임급)	3명	전문계약직	근무성적에 따라 1년 단위 매년 계약
산업경제정책연구	가급(책임급)	1명	전문계약직	근무성적에 따라 1년 단위 매년 계약
	나급(선임급)	1명	일반계약직	채용일~'19.05.31.
지역발전정책연구	다급(주임급)	3명	일반계약직	채용일~'19.12.31.
행정지원	마급(사무원급)	5명	일반계약직	채용일~1년 미만

※ “행정지원”분야 : 장애인 별도채용

※ “산업경제정책연구”분야 ‘가급’ 최대 근로기간 : 해당 사업인 ‘안산산업경제혁신센터운영사업’의 사업종료시까지 (현재 해당사업 사업기간 : ~'19.12.31. / 사업연장시 근로기간 연장 가능)

※ 계약직 근로계약 : 근로기간내 매년 근무평가를 통해 1년 단위 연장계약

#### 나. 근무조건 : 주 5일제

## 다. 보수조건

구 분	기본연봉		비 고
	하한액	상한액	
관리자급	60,000,000원	78,000,000원	시간외근무수당, 복리후생비 등 제수당 별도
관리자급 외	법인 보수규칙에 따름		”

## 2. 채용자격기준

모집 분야	채용 직급	채용 인원	채 용 자 격 기 준
에너지	관리자급	1명	에너지 관련 행정 유경험자로서 관련 기관과 원활한 업무추진 능력이 있다고 인정되는 자 중, ◦박사학위 취득 후 16년 이상 모집분야 근무경력이 있는 자 ◦학사학위 취득 후 22년 이상, 석사학위 취득 후 20년 이상 모집 분야 근무경력이 있는 자 ◦5년 이상 모집분야 근무경력이 있는 자 중, 공공기관에서 경영 관리 책임자로 근무경력이 있는 자 ◦5년 이상 모집분야 근무경력이 있는 자 중, 국가 또는 지방자치 단체에서 4급 이상 공무원으로 근무경력이 있는 자
지식재산	가급 (책임급)	5명	◦변리사 또는 기술사 자격이 있는 자 중, 3년 이상 지식재산 관련 분야 근무경력이 있는 자 ◦이학, 공학 또는 지식재산 관련 분야의 박사학위 소지자로서 3년 이상 지식재산 관련 분야 근무경력이 있는 자 ◦상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	나급 (선임급)	3명	◦변리사 또는 기술사 자격이 있는 자 ◦이학, 공학 또는 지식재산 관련 분야의 박사학위 소지자 ◦상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
산업경제 정책연구	가급 (책임급)	1명	◦경제학, 통계학, 경영학, 지리학, 산업공학, 도시학, 수학, 컴퓨터학 관련 박사학위 취득 후 3년 이상 산업경제 연구분야 관련 근무경력이 있는 자 ◦상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
	나급 (선임급)	1명	◦경제학, 통계학, 경영학, 지리학, 산업공학, 도시학, 수학, 컴퓨터학 관련 박사학위 취득자 또는 관련 석사학위 취득 후 3년 이상 산업경제 연구분야 관련 근무경력이 있는 자 ◦상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
지역발전 정책연구	다급 (주임급)	3명	◦경제학, 통계학, 경영학, 지리학, 산업공학, 도시학, 환경공학, 에너지공학 관련 석사학위 취득자 ◦상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
행정지원	마급 (사무원급)	5명	◦장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조 해당자
기타자격	◦국가공무원법 제33조 및 법인 인사관리규정 제14조의 임용결격사유에 해당되지 않는 자 ◦남자의 경우 병역필 또는 면제자 ◦해외여행에 결격사유가 없는 자		
우대사항	◦모집분야 전체 : 장애인 및 법률에 따른 취업지원대상자(마급 제외) ◦지식재산 분야 : 의정부 근무가능자		

※ 직무 및 세부업무내용 등 : 직무기술서 참조(관리자급, 마급 생략)

### 3. 전형절차

가. 1차 전형 : 서류심사(지원자격 적격여부)

나. 2차 전형 : 필기시험(인적성검사로 대체-1차 전형 합격자에 한하여 개별통보)

※ 분야별 채용예정인원의 배수 범위 이내일 경우 생략

(채용예정인원/배수 : 1명/5배수, 2,3명/4배수, 4명이상/3배수)

다. 3차 전형 : 면접심사(2차 전형 합격자에 한하여 개별통보)

○ 면접심사일 : '18.06월 하순 예정

○ 심사방법 : 주제발표 및 심층면접

모집분야	채용직급	심사방법(1인 기준)
에너지	관리자급	주제발표 10분, 심층면접 15분
지식재산	가급(책임급)	주제발표 5분, 심층면접 15분
	나급(선임급)	주제발표 5분, 심층면접 10분
산업경제 정책연구	가급(책임급)	주제발표 5분, 심층면접 15분
	나급(선임급)	주제발표 5분, 심층면접 10분
지역발전 정책연구	다급(주임급)	그룹면접 5분
행정지원	마급(사무원급)	그룹면접 5분

○ 발표주제

모집분야	채용직급	발표주제
에너지	관리자급	“경기테크노파크의 지속가능 발전 방안” (경기에너지센터 역할을 중심으로)
지식재산	가급(책임급)	“경기테크노파크의 지속가능 발전 방안” (경기지식재산센터 및 지식재산컨설파트 역할을 중심으로)
	나급(선임급)	
산업경제 정책연구	가급(책임급)	“4차산업 혁명 시대를 대비한 안산시 지역산업경제 활성화 방안”
	나급(선임급)	

○ 심사기준

- 면접 평균점수 70점 미만자는 부적격 처리
- 가점은 면접 적격자(면접 평균점수 70점 이상인 자)에 대해서만 적용

- 법률상 장애인 : 5점 가점
- 법률상 취업지원대상자 : 법률에 의거 가점

※ 중복일 경우 유리한 1개만 적용

- 심사표

① 관리자급 분야

평가항목	배점	세부 평가기준
관리자로서의 자질	30점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 책임감 등 자세 및 마인드</li> <li>◦ 경력 및 주요업무 추진실적</li> <li>◦ 행정력 등</li> </ul>
전문성 및 업무 조정능력	40점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 신규사업 유치 및 대외 교섭 능력 등</li> <li>◦ 지역산업정책 및 TP 주요사업의 이해 정도</li> <li>◦ 기업지원 서비스 마인드</li> </ul>
법인 발전방안에 대한 소견	30점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ TP에 대한 관심도 및 이해도</li> <li>◦ TP의 발전방향 및 실현가능성 제시 등</li> </ul>

② 관리자급 이외 분야

평가항목	배점	세부 평가기준
전문성 및 업무수행 능력	40점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ TP에 대한 관심도 및 이해도</li> <li>◦ 전공 및 경력의 전문성</li> <li>◦ 이해력 및 판단력(업무내용 등 문제 판단)</li> </ul>
인성 및 자세	30점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 가치관, 책임감 및 성실성 등</li> <li>◦ 장래 발전가능성</li> <li>◦ 기타 자세 및 태도 등</li> </ul>
조직 융화	30점	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 정부 및 기업에 대한 서비스 마인드</li> <li>◦ 사회성 및 협조성(조직 적응력, 친화력 등)</li> </ul>

라. 합격자발표일 : '18.07월 초순 예정

마. 임용일 : '18.07월 중순 예정

#### 4. 지원자 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공 통 제출서류	①입사지원서, 자기소개서 각 1부	·온라인 지원페이지 이용
해 당 자 제출서류	②학위(졸업)증명서 각 1부	·학위취득예정자의 경우 졸업예정증명서 1부
	③경력 또는 재직증명서 각 1부	·연구 등 해당 경력을 확인할 수 있는 내용 포함
	④건강보험 자격득실 확인서 1부	·국민건강보험공단 홈페이지 발급 (경력증명서 등 발급불가(폐업 등) 시)
	⑤관련 자격증 또는 증명서 사본 각 1부	
	⑥취업지원대상자 또는 장애인 증명서 1부	
	⑦기타 증빙자료 각 1부	
합격 후 추가 제출서류	⑧주민등록등본 1부	·군필자의 경우 초본 포함(병역사항 포함)
	⑨증명사진(전자파일)	

※ 공통 및 해당자 제출서류 제출기한 : 접수기간內 제출

※ 해당자 제출서류 : 채용자격기준 및 우대사항 해당 증빙서류

※ 최종합격 시 모든 서류 원본 제출

#### 5. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2018년 05월 31일 ~ 2018년 06월 20일 16시

나. 접수방법 : 온라인 지원페이지를 통한 접수(<http://gtp.saramin.co.kr>)

※ 유의 : 온라인접수이므로 제출서류가 잘 업로드 되었는지 반드시 확인바람

다. 문의전화 : 031-500-3010 채용담당자

#### 6. 기타 사항

가. 본 채용의 전형일정은 법인의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 법인 홈페이지 또는 개별연락을 통해 안내 예정임

나. 증빙자료의 미제출로 인해 확인되지 않는 자격 및 경력 등은 인정되지 않음. 또한 이미 제출된 입사지원서는 그 내용을 변경할 수 없음

다. 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환

라. 제출된 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 합격 또는 임용을 취소함

마. 입사지원서상의 기재착오, 누락 또는 연락불능으로 인한 불이익은 지원자의 책임임을 양지하시기 바람

- 바. 지원자가 모집분야별 채용예정인원 이하일 경우, 해당 모집분야별로 재공고 하거나 전형을 종료할 수 있음
- 사. 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 아. 최종합격자 결정 후 합격자가 채용신체검사 결과 ‘부적격’(장애인 제외)이거나, 임용 포기 시에는 차순위자를 임용할 수 있음

**[참고] 경기테크노파크 인사관리규정 제14조**

제14조(임용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
4. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.