



YONSEI  
UNIVERSITY



## 산학협력단 인센티브 제도 도입을 통한 마케팅 강화 정책

연세대학교 산학협력단장 박진배



YONSEI  
UNIVERSITY

## 인센티브 시스템

- 인센티브 시스템이란 ?

- 성과에 기초한 보상이 사전에 알려진 규정에 의해 이루어지는 공식적인 프로그램
- 사람들에게 좋은 일을 많이 하고 나쁜 일을 적게 하도록 설득하는 수단

“칭찬은 고래도 춤추게 한다”

## 산학협력단 인센티브 종류

일반적으로 연구자(발명자) 인센티브 중심의 시스템



논문게재료  
인센티브

대상 : 논문 저자



연구비  
인센티브

연구 책임자



직무발명  
인센티브

직무 발명자

- 직무발명 인센티브 vs 기술이전 인센티브
- 기술이전에 대한 인센티브 대상은?

# 인센티브의 개념 확장

직무발명 인센티브 + 기술이전 인센티브 (기여자, 전수자)

## 발명자

직무발명 보상의 주요 주체  
대학별 순 기술료의 50~80%  
지급

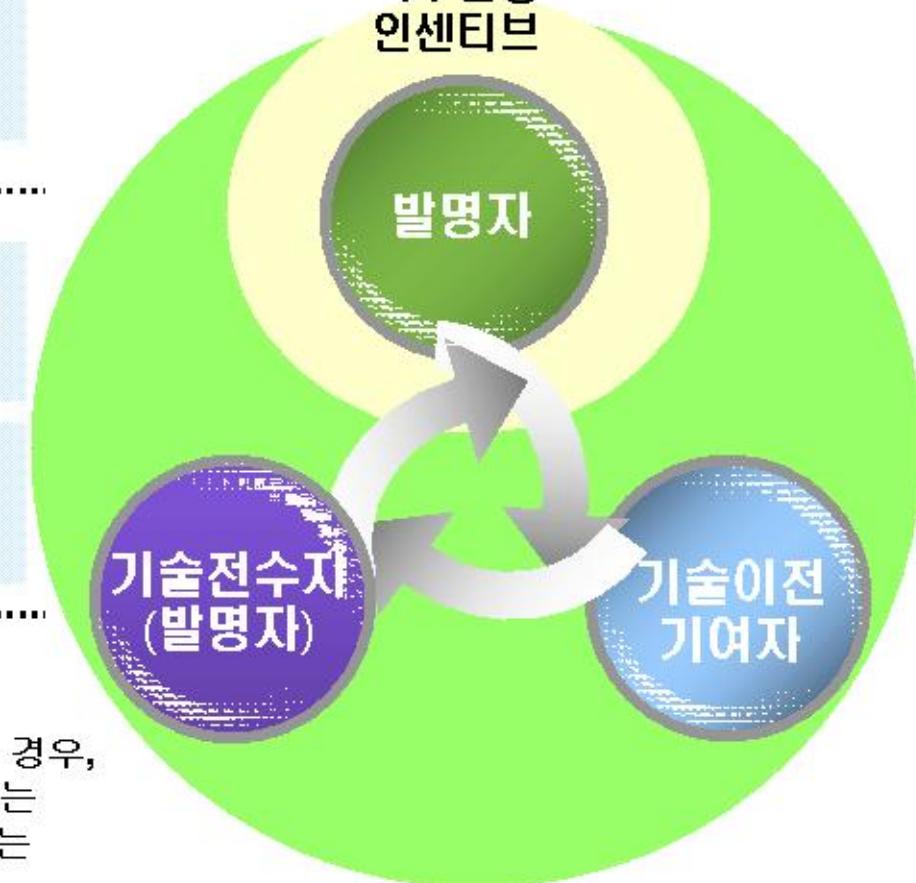
## 기술이전 기여자

기술 마케팅, 협상 등 기술이전에  
기여한 직원. 대학별 순 기술료의  
5%~10% 지급

## 기술전수자

발명자 또는 발명에 참여하지  
않았으나, 기술 전수에 참여한  
주체

## 직무발명 인센티브



### •기술전수자 :

대학원생이 특허의 발명자로 등재되어 있으나 졸업한 경우,  
기업체로의 기술 전수는 재학중인 대학원생이 담당하는  
경우가 발생하며, 이때, 기술전수자에게 지급할 수 있는  
인센티브 문제가 발생함.



# 직무발명 보상 규정

## 발명진흥법

### 15조 [직무발명에 대한 보상]

① 종업원들은 직무발명에 대하여 특허등을 받을 수 있는 권리나 특허권등을 계약이나 근무규정에 따라 사용자등에게 승계하게 하거나 전용실시권을 설정한 경우에는 정당한 보상을 받을 권리들 가진다.

② 제1항에 따른 보상에 대하여 계약이나 근무규정에서 정하고 있는 경우 그에 따른 보상이 다음 각 호의 상황 등을 고려하여 합리적인 것으로 인정되면 정당한 보상으로 본다.

1. 보상형태와 보상액을 결정하기 위한 기준을 정할 때 사용자등과 종업원등 사이에 행하여진 협의의 상황

2. 책정된 보상기준의 공표·개시 등 종업원등에 대한 보상기준의 제시 상황

3. 보상형태와 보상액을 결정할 때 종업원등으로부터의 의견 청취 상황

③ 제1항에 따른 보상에 대하여 계약이나 근무규정에서 정하고 있지 아니하거나 제2항에 따른 정당한 보상으로 볼 수 없는 경우 그 보상액을 결정할 때에는 그 발명에 의하여 사용자등이 얻을 이익과 그 발명의 완성에 사용자등과 종업원등이 공헌한 정도를 고려하여야 한다.

④ 공무원의 직무발명에 대하여 제10조제2항에 따라 국가나 지방자치단체가 그 권리들 승계한 경우에는 정당한 보상을 하여야 한다. 이 경우 보상금의 지급에 필요한 사항은 대통령령이나 조례로 정한다.

## 기술이전 보상 규정 [1]

기술의 이전  
및 사업화  
촉진에 관한  
법률

### 제19조 (공공기술 이전의 촉진)

- ① 정부는 공공기술을民間부문에 이전할 때에는 공정하고 질서있는 거래행위가 이루어질 수 있도록 절차와 방법을 강구하여야 한다.
- ② 공공연구기관의 장은 당해 기관의 연구자가 개발한 기술의 이전으로 발생하는 기술료의 일정 부분을 연구자와 공공연구기관 소속 임직원 중에서 기술의 이전에 기여한 자로서 대통령령이 정하는 자에게 적정하게 배분하여야 한다.
- ③ 제2항의 규정에 따른 기술료의 적정배분에 관한 기준 및 방법 등 그 밖의 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

공공기술: 기술의 소유권·실시권 또는 이용권 등이 공공연구기관에 귀속된 기술 [공공연구기관: 고등교육법상의 대학 포함]

## 기술이전 보상 규정 (2)

### 시행령

#### 제24조 [공공기술 이전에 대한 성과배분]

① 법 제19조제2항에서 "대통령령이 정하는 자"란 해당 기술개발 결과의 이전계약 체결과 그 과정에 기여한 자(연구자는 제외한다)로서 공공연구기관의 장이 정하는 자를 말한다.

② 법 제19조제3항에 따라 연구자 및 기술의 이전에 기여한 자에게 배분하는 보상금은 그 연구자가 개발한 기술을 이전하거나 사업화하여 얻은 기술료에서 경비를 제외한 순수입액을 기준으로 각각 100분의 50 이상 및 100분의 5 이상의 금액 또는 이에 상응하는 자산으로 한다. 다만, 연구자가 공무원(법 제11조제1항 후단에 따른 전담조직이 설치된 국·공립학교의 교직원은 제외한다)으로서 국가공무원인 경우에는 「공무원 직무발명의 처분·관리 및 보상 등에 관한 규정」에서 정하는 바에 따르고, 지방공무원인 경우에는 해당 지방자치단체의 조례가 정하는 바에 따른다.

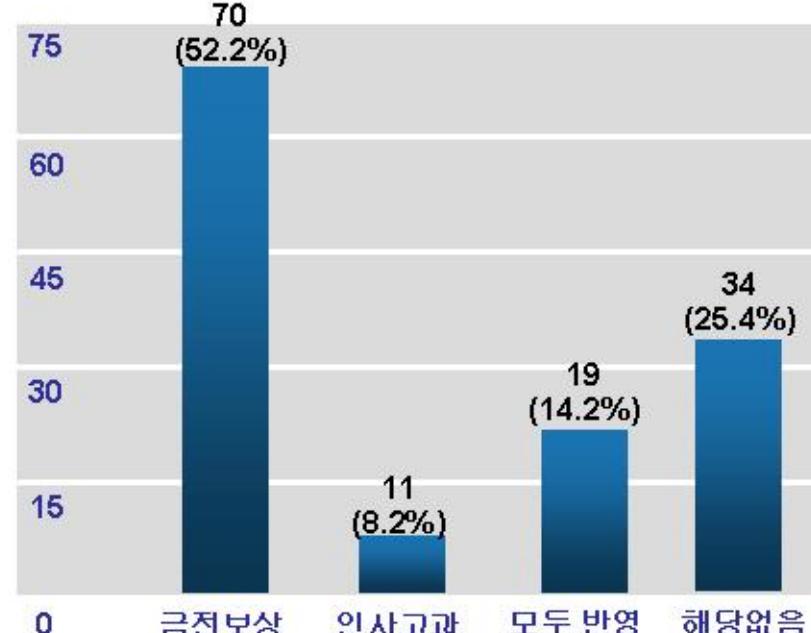
## 기술이전 연구자 보상규정 보유 현황

- 기술이전 보상 규정  
보유 현황



\* 조사 대상 : 전국 134개 대학

- 기술이전 연구자에 대한  
보상 조항 보유 현황



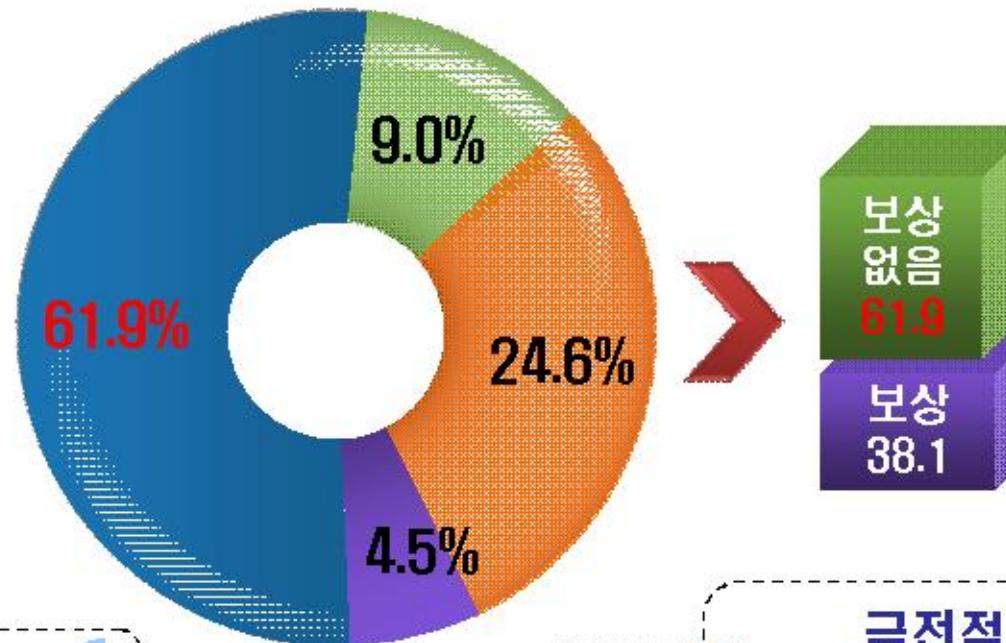
\* 기술이전 보상규정의 보유 여부와 관계 없이, 실제 보상 여부 기준

출처 : 2006 대학 산학협력백서 / 한국학술진흥재단

## 기술이전 기여자 보상 규정 보유 현황

※ 대상: 134개 대학

※ 기술이전 기여자:  
기술이전 전담 인력



해당조항 없음

83개 대학교

61.9%

모두 반영

6개 대학교

4.5%

금전적 보상

33개 대학교

24.6%

인사고과 반영

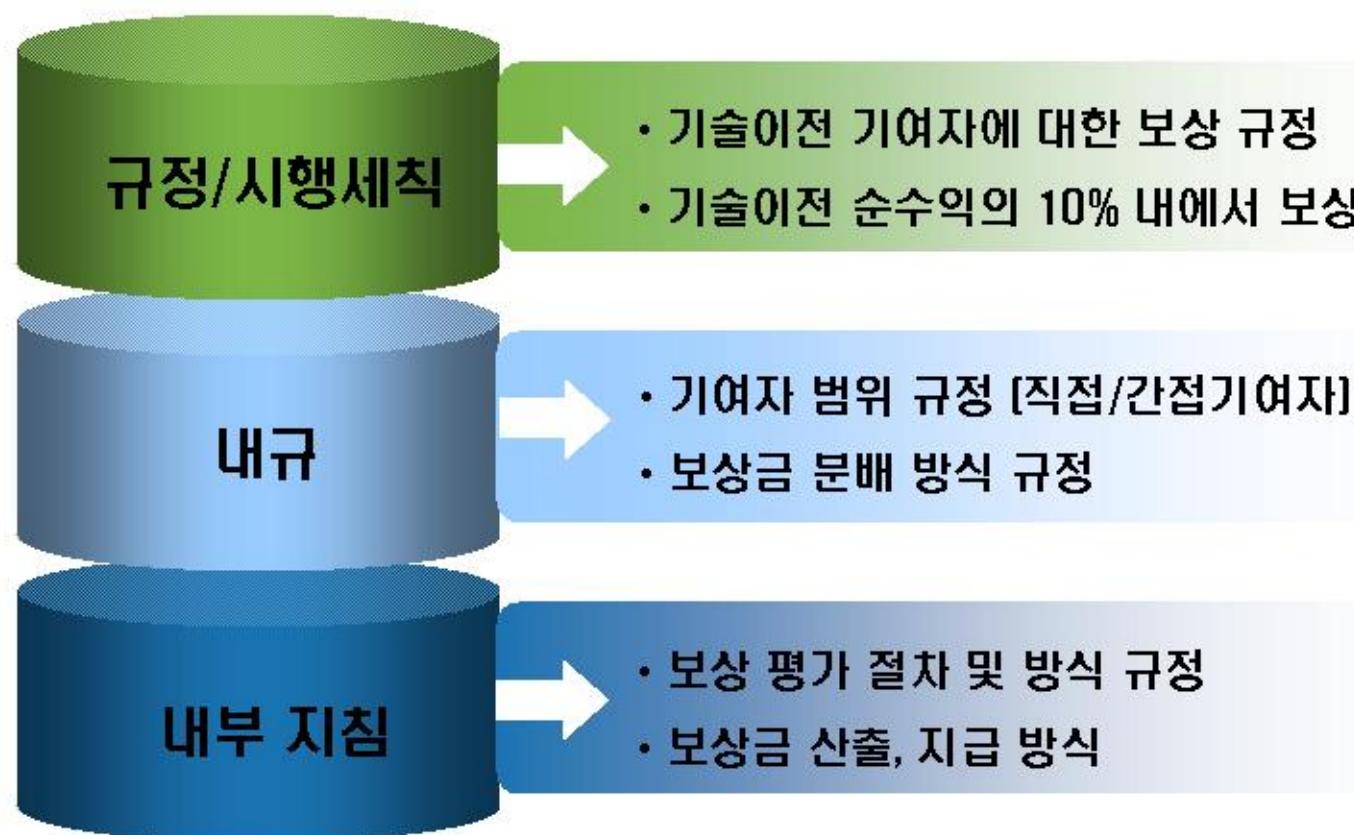
12개 대학교

9.0%

출처: 2006 대학 산학협력백서 / 한국학술진흥재단

# 연세대학교 기술이전 보상 제도(1)

지적재산권관리에관한규정/시행세칙, 기술이전 실시로 운영에 관한  
내규 및 관련 지침으로 구성





YONSEI  
UNIVERSITY

## 연세대학교 기술이전 보상 제도 [2]

인센티브 대상 기술료[순기술료] = 기술료 수입금 – 제비용[특허비, 정부납입금, 수수료 등]



발명에 직접  
참여한 연구자

• 순기술료 [A]

$A \leq 1천$ : 70%

$1천 < A \leq 1억$  : 60%

$A \geq 1억$  : 50%



TLO 직원

- 순기술료의 10% 이내  
기여도 평가로 지급

- 직접기여자 6

- 간접기여자 4

- 산학협력단 1

- 기여자 복수 → 1/n



TLO

- 발명자/기여자 인센티브  
제외한 나머지 금액
- TLO 자립을 위한 기금  
적립



YONSEI  
UNIVERSITY

## 연세대학교 기술이전 보상 제도 [3]

- 인센티브 지급 절차

- 1) 직접기여자 기술이전 건별 보상금 지급 신청서 작성/제출
- 2) 평가위원회 개최 [위원장 : 산학협력단장]
- 3) 보상액 결정 및 지급 [재심위원회 가능]
- 4) 연 2회 평가 및 지급 [3월, 9월]

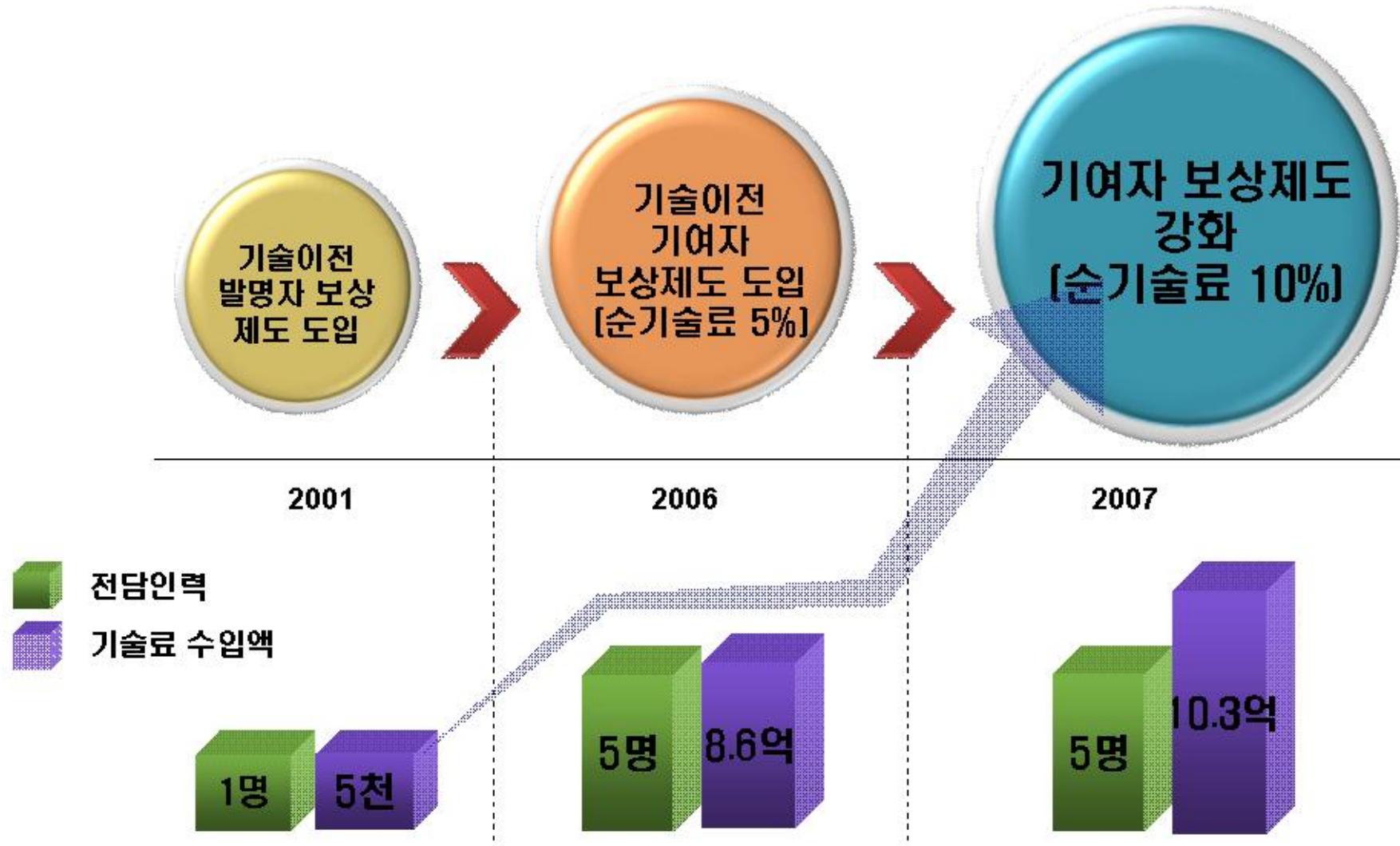
- 기여도 및 인센티브 산출 방식

- 1) 기술이전 과정 3단계 구분, 단계별 기여도 제출 [보상금 지급 신청서]
- 2) 평가위원회 서면 평가로 기술이전 건별 기여도 결정
- 3) 기술이전 기여도와 연간 목표 달성을 기준으로 인센티브 산출
- 4) 실적보상 [70%] : 평가위원회 기여도 평가 결과 기준 산출 [3월, 9월]  
목표보상 [30%] : TLO 연간 기술료 수입 목표 달성을 기준 산출 [3월]

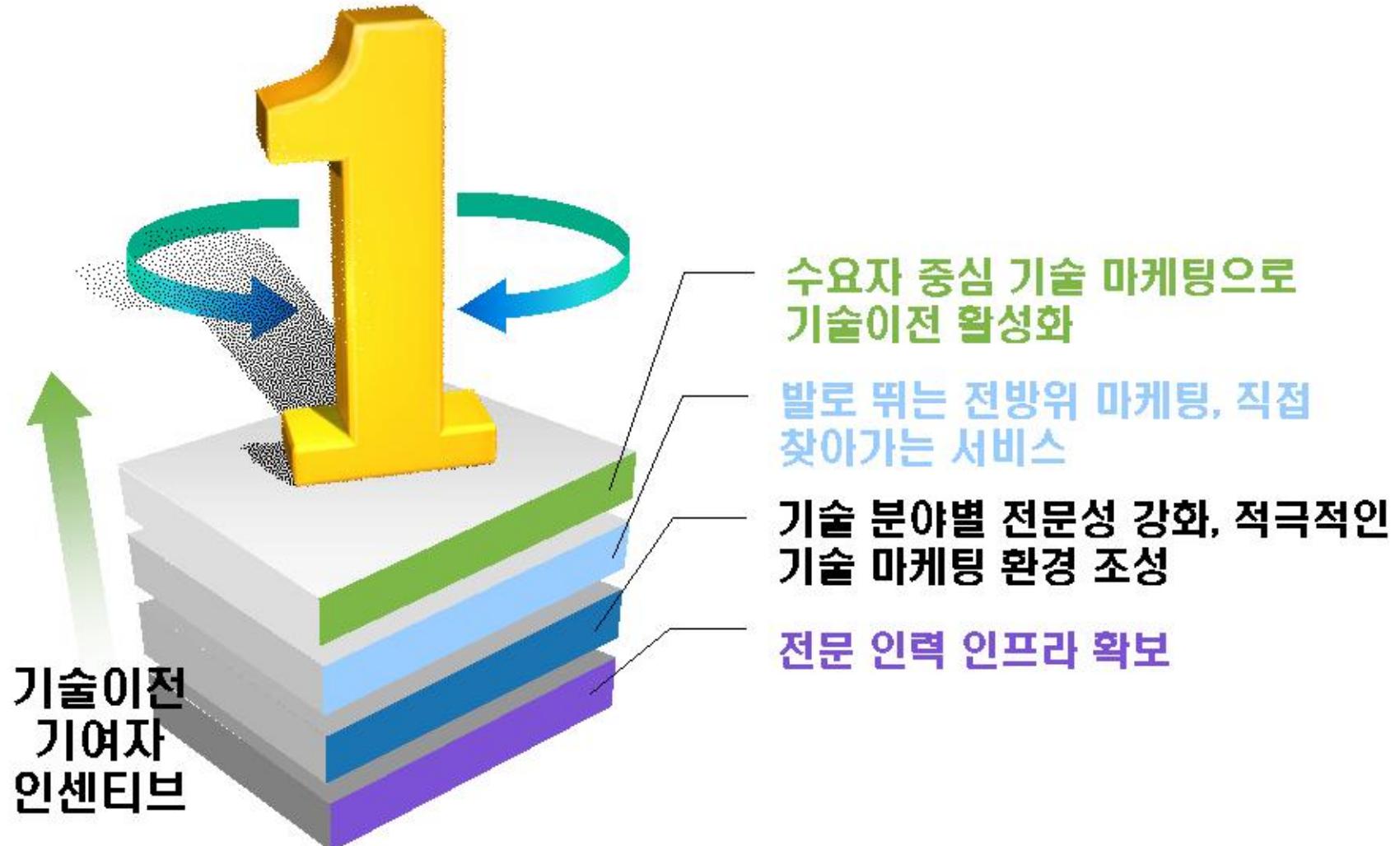
실적보상 = 건별 순기술료 10% x 건별 기여도 [%] x 70%

목표보상 = 총 순기술료 10% x 연간 목표 달성도 [%] x 30%

## 연세대학교 기술이전 현황



# 기술 마케팅 강화 방안





YONSEI  
UNIVERSITY

## 검토 사항

- 기술이전 인센티브 제도의 현실화
  - 합리적인 성과 평가 모형 개발
  - 인센티브 시스템의 안정화
- 포괄적 산학협력/기술이전에 대한 인센티브 도입 방안
  - TLO 전담인력에 의한 연구프로젝트, 기술자문 계약 창출
  - 연구기부금, 투자 자금 유치
- 비금전적 인센티브 제도 개발
  - 인사평가 반영 등 추가적인 유인 제공
  - 전문 교육 기회 제공 등 다양한 지원책 개발
- 기타사항
  - 기술 전수자 인센티브 지급
  - TLO 전담인력의 고용 형태 문제



YONSEI  
UNIVERSITY



# Thank You !

<http://research.yonsei.ac.kr>