

# 연세대학교 연구처/산학협력단 조직 개편



**Tel : 02-2123-6500**

**< <http://www2.yonsei.ac.kr/research> >**



**연세대학교**  
YONSEI UNIVERSITY



# 목 차

- 1 산학협력단의 역할 변화
- 2 연세대 산학협력단 조직개편 및 업무체계
- 3 기술경영센터(TLO) 비전 및 중점추진사업
- 4 기술경영센터(TLO) 중장기 발전 계획

# 1

## 산학협력단의 역할 변화

### 1-1. 국내 산학협력단 현황

### 1-2. 산학협력단 역할 변화의 필요성



# 1. 산학협력단의 역할 변화

## 1-1. 국내 산학협력단 현황

### 산학협력단 설립 취지 및 역할

- 2003년 산촉법 시행 이후 대부분 대학 산학협력단 설립

구분		TLO설립현황		
		설립대상	설립기관	설치율
대학	국공립대학	30	30	100%
	사립대학	116	90	77.6%
	기타	3	3	100%
	소계	149	123	82.6%
공공연구소		124	50	40.3%
전체		273	173	63.4%

<대학 및 공공연구소 TLO설립 현황>

- 독립법인의 전문적인 연구비 관리
- 전문성 강화로 학교의 기술 이전 및 사업화 활성화

### 국내 산학협력단 현황

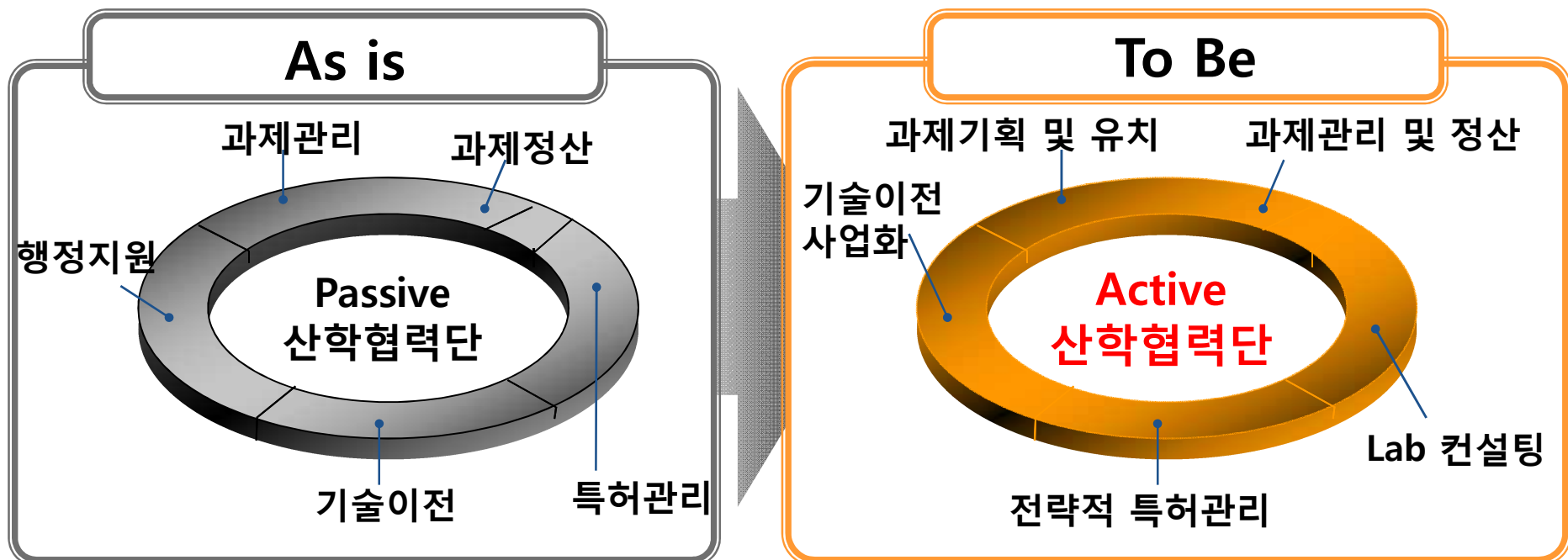
- 산학협력단과 연구처의 공존으로 자율성 확보 미흡  
→ 적극적인 기술이전/사업화 활동의 어려움
- 간접비 중심의 수익구조  
→ 소극적인 연구비 정산/관리 업무에 편중
- 산학협력단의 전문화에 대한 인식 부족  
→ 산학협력단 직원의 열악한 처우로 전문인력 채용 및 활동 부족

# 1. 산학협력단의 역할 변화

## 1-2. 역할변화의 필요성

### Paradigm Shift

- 경쟁심화에 능동적 대응 위한 산학협력단 체질 개선 요구
- 연구개발 전주기에 대한 입체적 지원 체계 구축 필요
- 수익증대를 위한 자구 노력 강화 필요





2

## 연세대 산학협력단 조직개편 및 업무체계

2-1. 산학협력단 조직

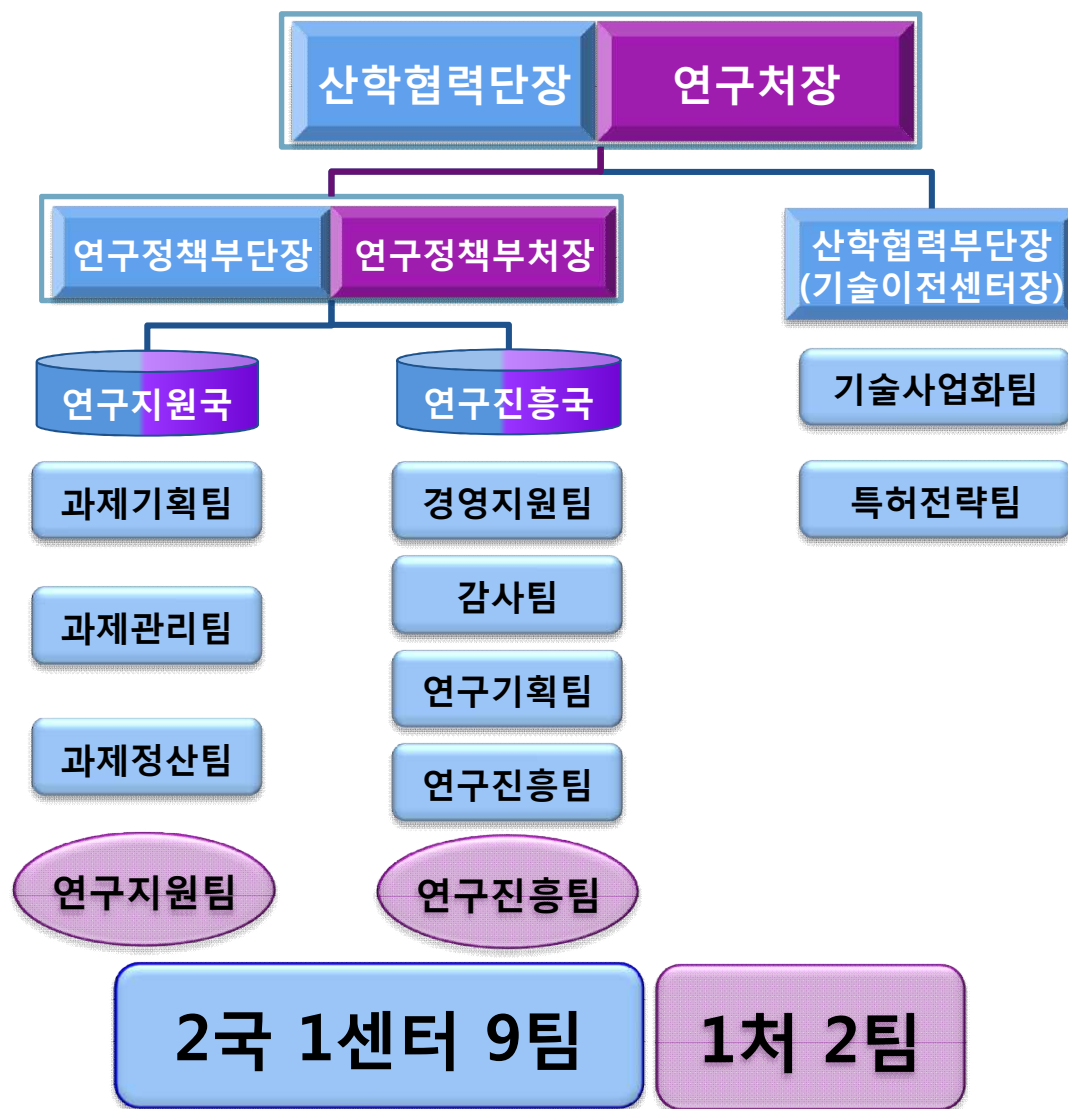
2-2. 기술경영센터(TLO) 확장개편

2-3. 기술경영센터(TLO) 업무개편



## 2. 조직개편 및 업무체계

### 2-1. 조직도 (개편 전)



### 개편 전 조직

연구처/산학협력단 역할구분 모호  
자율적인 업무 진행 미흡

과제관리 중심의 소극적 업무  
전문성 미흡

인사 시스템 부재  
구성원의 조직 동화 미흡

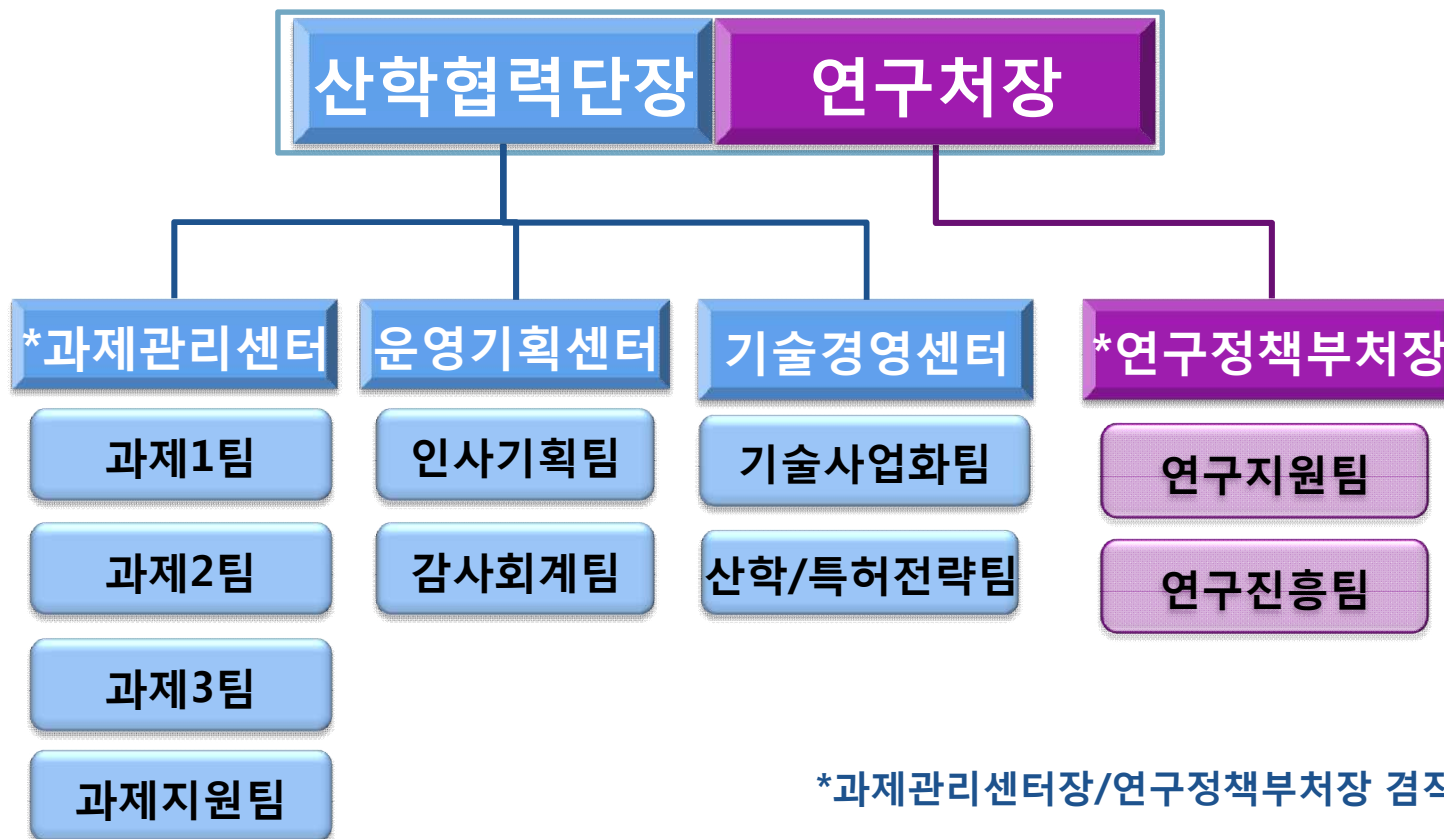


**수익 창출 조직으로의 변신 필요**



## 2. 조직개편 및 업무체계

### 2-1. 조직도 (개편 후)



\*과제관리센터장/연구정책부처장 겸직

3센터 8팀

1처 2팀





## 2. 조직개편 및 업무체계

### 2-1. 조직도 (개편 후)

#### 연구처 주요 업무

연구 정책/기획

교내 연구 진흥

기타 연구지원서비스

#### 산학협력단 주요 업무

연구과제 및 특허 관리

산학협력과제 유치 지원(ILO)

기술이전 및 기술사업화

내부직원 동기부여/인사관리



## 2. 조직개편 및 업무체계

### 2-1. 조직개편 기대효과

#### 개편 내용 / 기대 효과

##### 연구과제 및 특허 관리

- 연구처 : 심층적-전문적 교내 연구진흥 기능 확대 및 연구 기반환경 조성
- 산학협력단 : 연구과제 관리, 산학협력, 기술사업화 비중 강화

##### 업무 기능별 센터 중심 재편 운영

- 유관 업무 기반으로 센터 및 팀 재구성 : **3센터 / 8팀**
- 과제업무 표준 프로세스 정립(과제지원팀 신설)
- 정부산하기관 업무 일괄 처리(과제2팀)
- 과제 협약 및 정산 동시 수행

##### 업무 효율화를 위한 인적 구조 개편

- **실무형 팀장(파트장)제** 도입 및 직급 체계 (팀원-파트장-팀장-그룹장) 도입
- 결재라인 축소 : 팀원-팀장-센터장-단장
- 조직원 사기 진작(리더십기회 확대, 성과급 확대)

##### 산학협력 기능 강화를 통한 수익 창출 극대화

- 산학과제(민간기업) 업무 기술경영센터로 이관
- 기술사업화 강화(기술지주회사, ILO, GLO 등)



## 2. 조직개편 및 업무체계

### 2-1. 조직개편 공간배치

#### 연구처



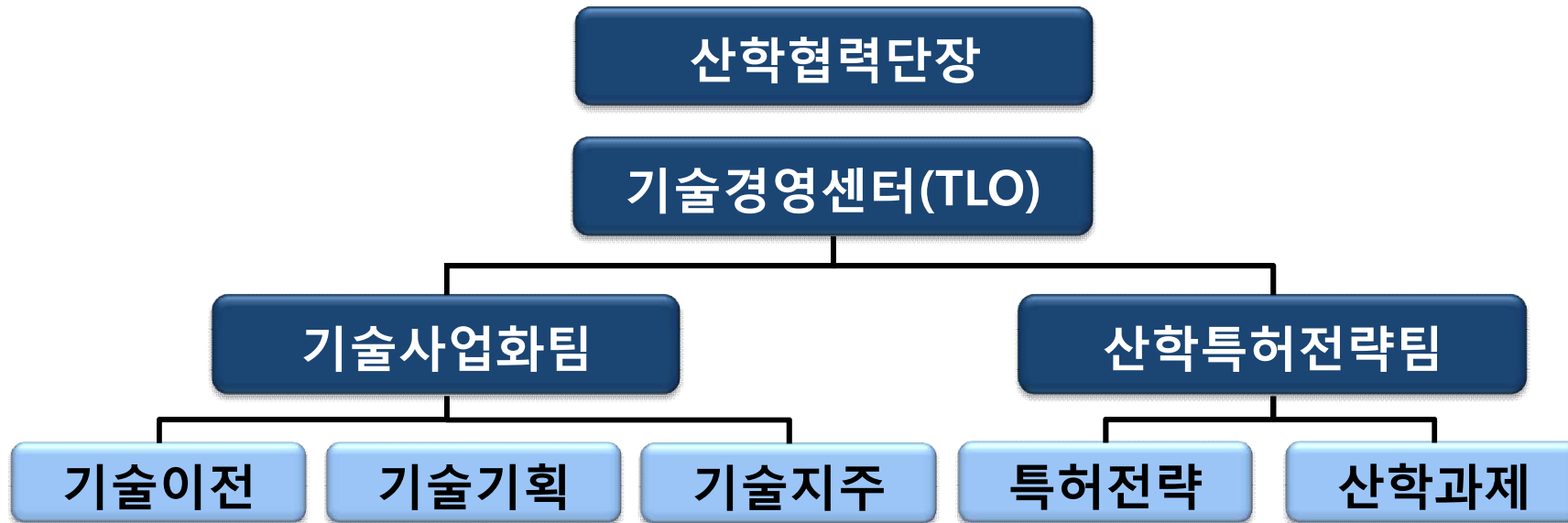
연구지원팀

연구진흥팀





## 2. 조직개편 및 업무체계 2-2. 기술경영센터(TLO) 확장개편



### 주요 개편내용

- 기술사업화팀 1팀에서 1팀 3파트로 확장 (4명->9명)
  - 기술이전파트 : 기술분야별 전담 마케터 배치
  - 기술기획파트 : 재고특허 이전 활성화 방안 마련  
산학연계 연구개발 과제 유치 강화(ILO)
  - 기술지주파트 : 기술지주회사 설립을 통한 우수기술의 직접사업화
- 특허전략팀 1팀에서 1팀 2파트로 확장 (4명->7명)
  - 특허전략파트 : 특허 전주기 컨설팅을 통한 양질의 특허 창출 및 관리
  - 산학과제파트 : TLO 주도 산학과제 전담관리



## 2. 조직개편 및 업무체계 2-3. 기술경영센터(TLO) 업무개편



### 3

## 기술경영센터(TLO) 비전 및 중점추진사업

3-1. 비전 및 목표

3-2. 업무추진 체계

3-3. 중점추진사업 - ILO/GLO체계 구축

3-4. 중점추진사업 - 미활용 기술이전마케팅 강화



### 3.비전 및 2011년도 중점추진사업 3-1. 비전 및 목표

# The First & The Best R&BD

Top Class Industry-Academic Cooperation

자립기반 구축

수익모델 다각화

선도 경쟁력 확보

TLO

ILO

GLO

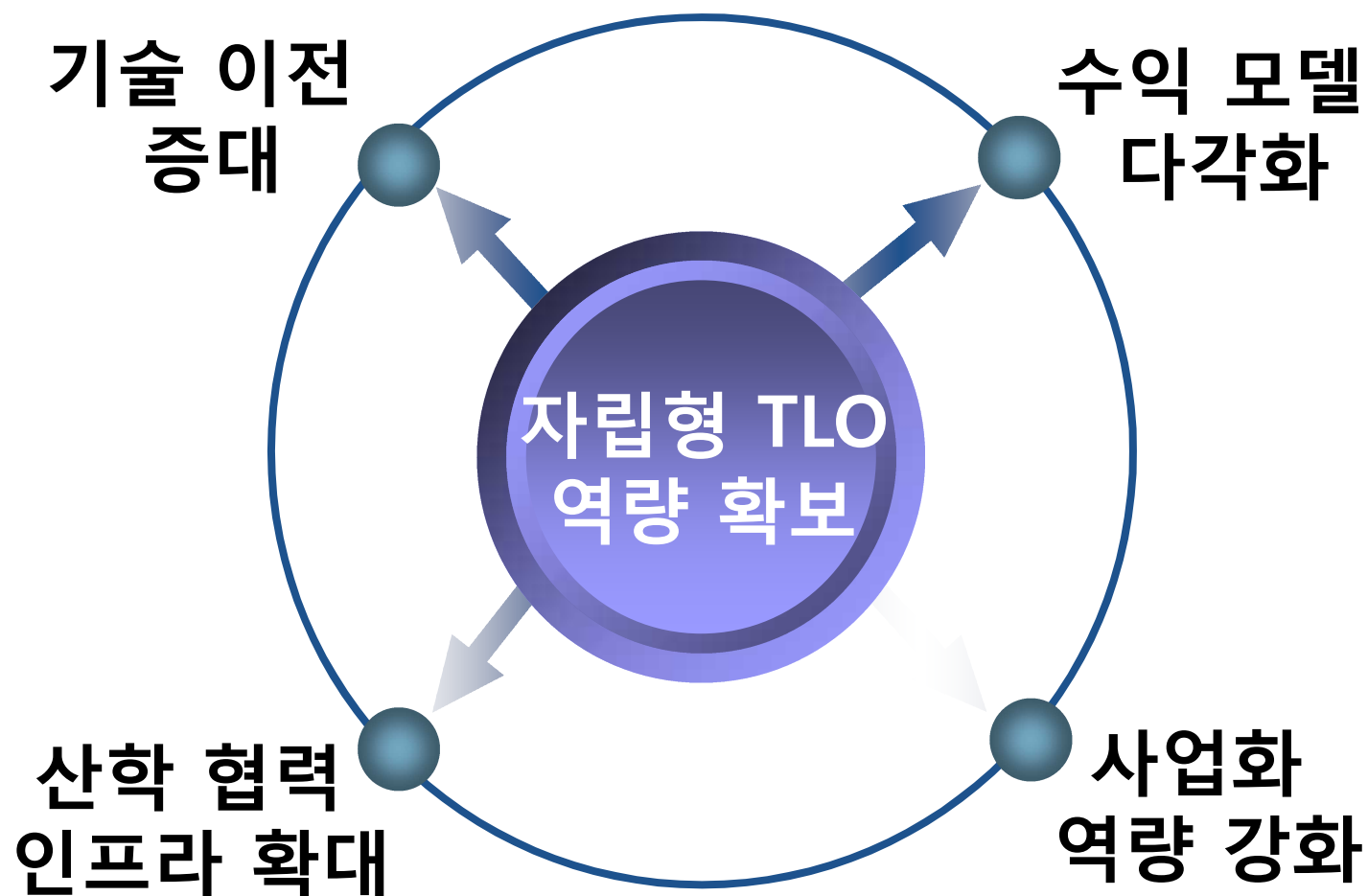
기술지주회사

EAGLE Path

\* EAGLE : Efficient Approach to Global Leading Entrepreneur



### 3.비전 및 2011년도 중점추진사업 3-1. 비전 및 목표







### 3.비전 및 2011년도 중점추진사업 3-2. 추진 체계

#### 성과목표

- 과제창출/과제관리/특허관리/기술이전/사업화에 이르는 연구개발 전주기를 관장하는 업무체계 구축

#### 추진 체계

	과제유치	과제관리	특허전략	기술이전	재고특허
BT			특허전략 P 담당자	기술이전 P 담당자	
CT	기술기획 P	산학과제 P	특허전략 P 담당자	기술이전 P 담당자	기술기획 P
IT			특허전략 P 담당자	기술이전 P 담당자	
NT			특허전략 P 담당자	기술이전 P 담당자	

\* 세로축 : 각 팀의 정책에 따라 해당 업무 수행

\* 가로축 : 개별 기술이전 단위로 협력 수행



### 3.비전 및 2011년도 중점추진사업 3-3. 중점 추진 사업

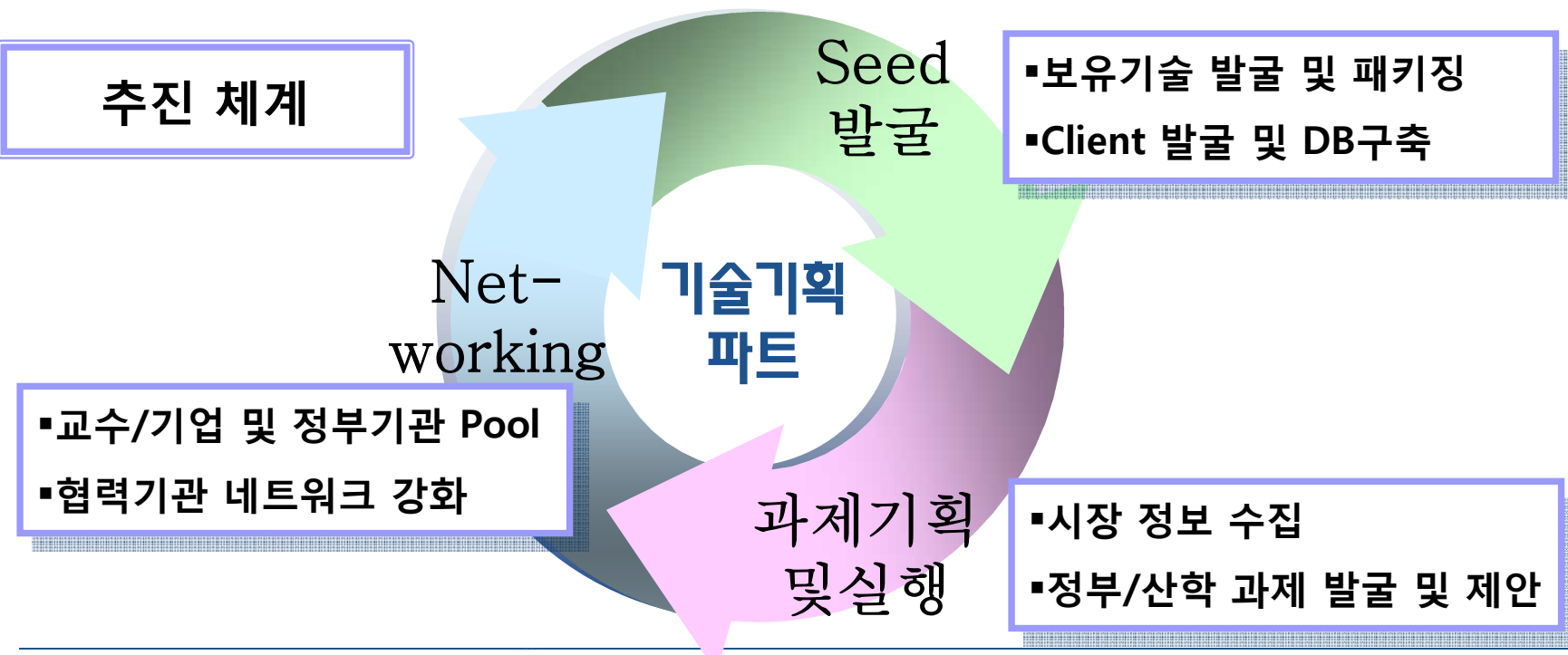
#### 중점추진사업 1

ILO(Industry Liaison Office)    ] 기반 구축  
GLO(Government Liaison Office)

#### 추진배경

- 과제 발굴 및 유치를 위한 산학협력단의 능동적 역할 모색
- 대학 및 산학협력단의 수익 창출 극대화

#### 추진 체계





### 3.비전 및 2011년도 중점추진사업 3-3. 중점 추진 사업

#### 중점추진사업 1

ILO(Industry Liaison Office)    ] 기반 구축  
GLO(Government Liaison Office)

#### 추진전략

- 학내 및 외부 전문가로 구성된 산학연구협의회 운영
- 수요 기술 군별 민간 기업/정부 연구개발 정기적 수요 조사 실시
- 과제발굴 및 유치를 위한 협력 네트워크 확대

#### 기대효과

- 산학협력단 전체 수익 증대
- 산학협력단 수익 다각화
- 민간기업/정부/연구기관 등 유관기관과의 네트워크 강화



## 3.비전 및 2011년도 중점추진사업 3-3. 중점 추진 사업

### 중점추진사업 2

### 미활용 기술이전마케팅 강화

#### 추진배경

- 미활용 특허로 인한 특허비용 부담 증가
- 소수 기술이전 전담인력으로는 마케팅에 한계
- 우수특허 창출을 위한 연구개발 피드백 및 전략적 특허관리 필요

#### 추진전략

- 미활용 특허 마케팅 전담인력 보강(2명)을 통한 마케팅 강화
- 기술 이전 시나리오별 효과적 마케팅 기법 적용
- 업무 협력 파트너 발굴 및 활용

#### 기대효과

- 특허비용 절감
- 유휴기술의 사업화로 인한 연구의욕 고취

## 4

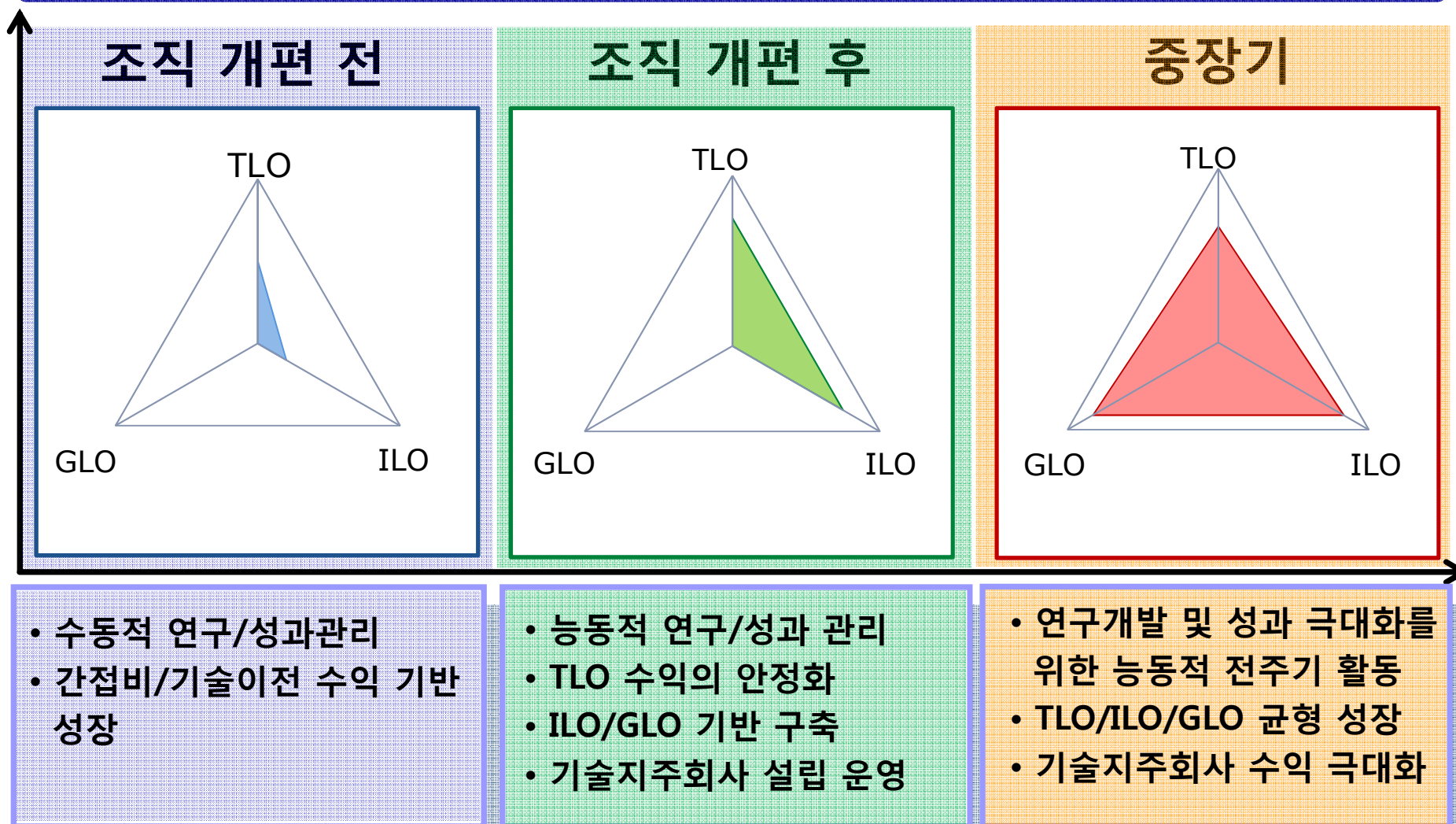
## 기술경영센터(TLO) 중장기 발전 계획

## 4-1. 중장기 발전모델

## 4-2. 중장기 수익목표

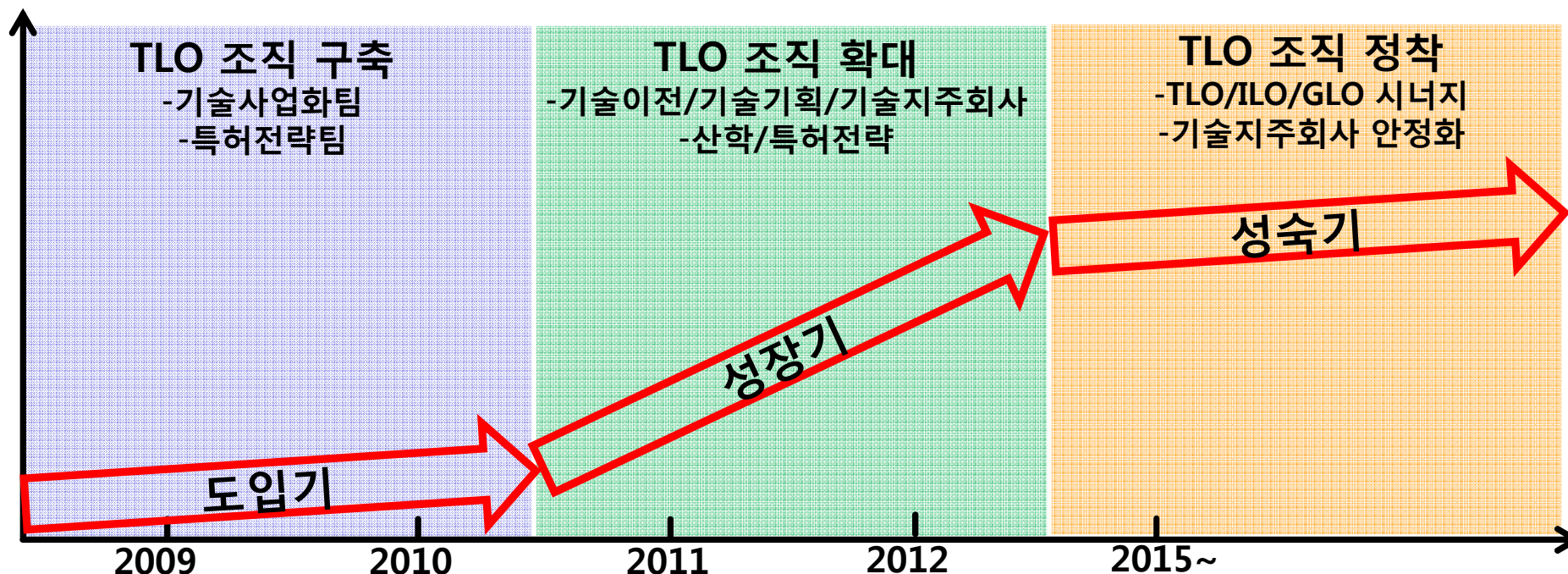
# 4. 중장기 발전모델 및 수익목표 4-1. 중장기 발전모델

수동적 TLO 중심에서 능동적 TLO/ILO/GLO를 통한 수익 모델 다각화





## 4. 중장기 발전모델 및 수익목표 4-2. 중장기 수익목표



### 기반 조성 단계

- 선도 TLO 사업 시작
- 조직기반구축,기술이전실적증가
  - 교수별 미팅, 특허 포트폴리오 구축
  - 투자연계 프로그램 발굴

### 성장 단계

- 경상기술료 수입 확대
- 기술이전마케팅 강화
- 산학협력 활성화를 위한 ILO 체계 구축
- 지주회사 설립 및 운영

### 자립기반 구축 단계

- Advanced 기술이전시스템
- 전략적 특허관리
- 지주회사 자회사 M&A/IPO 수입 확대
- TLO/ILO/GLO 시너지 창출



# 연세대학교 연구처/산학협력단 조직개편 총괄

## 조직 개편 정리

- 연구처와 산학협력단의 기능 분리
- 업무 기능별 센터 중심 재편 :  
과제관리센터, 운영기획센터, 기술경영센터
- 기술경영센터 확대(TLO) 확대 :  
8명 -> 16명  
2팀 -> 2팀 5파트(기술이전, 기술기획, 기술지주, 특허전략, 산학과제)
- 실무형 팀장(파트장)제 도입 및 직급 체계(팀원-파트장-팀장-그룹장) 도입

## 기대효과

- 산학협력단의 자율성 확보로 적극적 기술이전/사업화
- 소극적 연구비 정산/관리 업무에서 체계적 과제관리 및 적극적 과제유치
- 처우 개선을 통한 전문인력 채용 및 활동으로 산학협력단 전문성 강화





**Tel : 02-2123-6500**

**< <http://www2.yonsei.ac.kr/research> >**



**연세대학교**  
YONSEI UNIVERSITY